

หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลท้องเนียน ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจมีรายละเอียดดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลท้องเนียน เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลท้องเนียน ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม)

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและการแต่งตั้ง

เพื่อให้การบริหารงานภายในของเทศบาลตำบลท้องเนียน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันของเทศบาลตำบลท้องเนียน โดยหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๔๕ โดยสามารถดำเนินการได้ ๕ วิธี

๑. การสอบแข่งขัน

๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๔. การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕. การคัดเลือก เพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหาร

สถานศึกษา

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท้องเนียน ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ซึ่งการพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการโดยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ

๒. การฝึกอบรม

๓. การศึกษา หรือดูงาน

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลท้องเนียน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทุกรอบการประเมินตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) และประกาศเทศบาลตำบลท้องเนียน เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจของเทศบาลตำบลท้องเนียน ดำเนินการตาม

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘